

社会福祉法人 八王子いちょうの会

平成29年度 事業報告

1. 総括

社会福祉法等の一部を改正する法律の公布に伴い、役員等組織の整理を行い、新たな体制でスタートした29年度、既存事業所の運営についてはほぼ例年通りでありましたが、年度初頭にグループホームわっしょいが事業を開始、いちょう工房虹も無事に移転をしました。

しかしながら、わっしょいについては初年度ということもあり、多くの問題が噴出し、とりわけ職員確保については非常に厳しい状況となり、依然として明るい兆しはみられません。福祉業界の人手不足は全国共通のことですが、利用者支援に影響が出ないようにするため、並びに職員の労働環境にも最大限の配慮をしていきたいと考えています。

法人内での会議運営について、それまで必要に応じて適宜開催していた施設長会議を定例開催(毎月)として、6月より12回の会議(臨時2回を含む)を行い、現場の意見を反映しつつ、未決定あるいは不明確だった様々な事項に結論を出しました。

本年度も多くの課題を持ち越すこととなった一年でしたが、利用者ならびにご家族の皆様をはじめ、関係者、地域の皆様から様々なご支援、ご協力を賜りましたことに対して心から感謝するとともに、法人として一つ一つの課題に真摯に向き合っていきたいと思っております。

2. 施設経営と事業展開

平成29年度も、生活介護事業、就労継続支援B型事業、共同生活援助事業、短期入所事業を実施しました。

- ア いちょう工房東浅川は、生活介護事業を展開
- イ いちょう工房みらいは、生活介護事業を展開
- ウ いちょう工房虹は、生活介護事業を展開
- エ いちょう工房そらは、就労継続支援B型を展開
- オ いちょう工房ゆぎは、生活介護事業と就労継続支援B型の多機能型を展開
- カ いちょう工房ぎんなんの家は、生活介護事業を展開
- キ アイビーは、共同生活援助事業を展開
- ク ふ・ふ・ふは、短期入所事業を展開
- ケ わっしょいは共同生活援助事業を展開
- コ 移動支援事業を展開

■生活介護事業

日中、食事や排せつ等の介護及び創作活動や生産活動の機会を提供する。利用者の人権、尊厳を重視し、ご本人の持つ能力を大切にしながら自立への営みを支え、健康管理、体力づくり、また、それぞれにあった地域への積極的参加のための支援を行う。

■就労継続支援B型事業

日中、就労や生産活動の機会を提供するとともに、一般就労に必要な知識、能力が高まった方に対しては、一般就労等への移行に向けて支援を行う。また、一般就労を目的としない方についても、生産活動を通して社会参加への自覚、生活リズムの安定を維持したうえでの、利用者それぞれの能力を大切にされたご本人の望まれる形での自立に向けての支援を行う。

■共同生活援助事業

入浴・排せつ・食事などの介護、調理・洗濯・掃除などの家事、生活等に関する相談・助言、就労先その他関係機関との連絡及びその他の日常生活上のお世話をし、自宅と大きく変わらない生活環境を提供する。その中で健康管理はもちろん、地域の利用者も含めた交流を図り、地域との関係性を高める。

■短期入所事業

緊急避難・ご家族のレスパイト等利用者が居宅生活を継続するために短期間の入所をしていただき、入浴・排せつ・食事の介護などを提供する。

3. 理事会・評議員会の開催

【理事会】

回	開催年月日	審議事項	出席状況
第一回	平成29年6月17日	平成28年度事業報告	理事 7名 監事 2名
		平成28年度決算報告	
		役員を選任	
第二回	平成29年6月17日	理事長の選定	理事 6名 監事 2名
第三回	平成29年11月18日	第一次補正予算案	理事 5名 監事 2名
		役員報酬規程改訂	
		基本財産の増加に伴う定款変更	
		評議員選任・解任委員の退任及び選任 次回評議員会の開催	
第四回	平成30年2月10日	第二次補正予算案 次回評議員会の開催	理事 6名 監事 2名
第五回	平成30年3月10日	平成30年度各事業所施設長及び事務局長体制	理事 6名
		平成30年度事業計画及び当初予算	
		賃金規程改定案	
		職員就業規則改定案	
		契約職員就業規則改訂案	
		パート職員就業規則改訂案	
		通所等にかかる交通費支払いに関する規程案 次回評議員会の開催	

【評議員会】

回	開催年月日	審議事項	出席状況
第一回	平成29年6月17日	平成28年度事業報告	評議員 6名
		平成28年度決算報告	
		役員を選任	
第二回	平成29年12月2日	第一次補正予算案	評議員 6名
		役員報酬規程改訂	
		基本財産の増加に伴う定款変更	
第三回	平成30年2月24日	第二次補正予算案	評議員 4名
第四回	平成30年3月24日	平成30年度各事業所施設長及び事務局長体制	評議員 6名
		平成30年度事業計画及び当初予算	
		賃金規程改定案	
		職員就業規則改定案	
		契約職員就業規則改訂案	
		パート職員就業規則改訂案 通所等にかかる交通費支払いに関する規程案	

4. 諸会議・委員会の開催

会議名	開催年月日
施設長会議	6/21、7/19、8/23、9/20、10/18、11/22、12/20、12/27、 1/17、1/31、2/21、3/14 以上、全12回
事業所連絡会	4/26、5/31、6/28、7/26、8/30、9/27、10/25、11/29、 12/27、1/31、2/28、3/28 以上、全12回
研修委員会	7/6、7/27、11/8、11/22、1/30、3/8 以上、全6回
防災委員会	6/23、8/25、9/29 以上、全3回

送迎委員会	6/22、9/19 以上、全2回
広報委員会	6/1、6/22、7/13、9/13、9/26、10/5、11/24、12/6、 2/7、2/27、3/7、3/15 以上、全12回

5. 職員研修について

①法人内研修

研修内容	対象者	講師	実施回数
新人研修	新入職員	施設長	1回(9月)
自閉症の障がい特性	全職員	滝乃川学園 本多公恵氏	1回(11月)
実践報告会	全職員	施設長等	1回(2月)

②法人外研修・行政説明会等

研修内容	主催者
平成29年度初任者研修	東京都社会福祉協議会
「我が事・丸ごと」地域共生社会について	地域法人協議会
平成29年度第1回障害者虐待防止法研修	八王子市
平成29年度第2回障害者虐待防止法研修	八王子市
平成29年度第3回障害者虐待防止法研修	八王子市
平成29年度第4回障害者虐待防止法研修	八王子市
障がいのある人を支えていく事業のこれからについて	地域法人協議会
初級中堅職員研修	地域法人協議会
地域福祉の推進と施設整備・人材戦略	福祉医療機構
平成29年度八王子市日中活動支援事業所連絡会	八王子市
三多摩研修会	三多摩地区連絡協議運営委員会
平成29年度東京都障害者虐待防止研修	東京都
平成29年度東京都強度行動障害支援者養成研修	東京都
現場のための障害者虐待防止研修	日本社会福祉士会
これからの「働く」を支える事業のあり方	地域法人協議会
事業所協議会全国研修大会 東京大会	全国手をつなぐ育成会連合会
グループホームの基本の「き」～指定基準・請求事務を学ぼう	八王子市
福祉関係者のための「成年後見制度」	八王子市社会福祉協議会
新たな「共生型サービス」とは	三菱UFJリサーチ・コンサルティング

6. 虐待防止について

別表の通り、虐待防止に関する研修に参加する他、平成29年度は年に2回「虐待防止職員セルフチェック」、年に3回法人独自の「自己チェック」を各事業所の職員会議にて行いました。

7. 広報活動について

別表の通り、全12回の広報委員会を開催し、機関紙である「いちよう通信」については第20号から第23号までの4回発行をしました。平成30年度は法人ホームページの大幅な見直しを課題としています。

8. 防災対策について

別表の通り、全3回の防災委員会を開催し、平成29年9月11日に法人全体での避難訓練、その後、各事業所それぞれで2回目の避難訓練を実施しました。また、防災備蓄食品の在庫を確認し、消費期限の近いものについては新規に購入をしました。

9. 労務管理と人事制度等について

労務管理については昨年に引き続き社会保険労務士に委託をし適正な労務管理を行ってまいりました。また、賃金締切日の整合化、無期転換ルールへの対応等による賃金規程及び就業規則の整備を行い、過年度の第三者評価において指摘された人事制度の課題については、平成31年度において処遇改善加算Ⅰを取得することを目指していくための制度構築に伴って対応を図っていくという方針を固めました。福利厚生については定期健康診断の実施、また、昨年に引き続き、八王子市勤労者福祉サービスセンター(やまゆりセンター)の加入(慶弔給付金の給付、各種レクリエーション事業への参加、遊園地等施設の割安な利用)を継続し、従業員の雇用の安定、士気の高揚による事業の発展につなげました。

10. 財務管理について

社会福祉法人専用の会計ソフトの導入と同時に社会福祉法人に特化した経営コンサルティングと業務委託契約を結んで3年目の決算、事業開始初年度ということで最も注意が必要だったグループホームわっしょいについては、当初予算をはるかに上回る収支差額が出ましたが、これは職員が不足して人件費がかからなかったというだけの結果でありました。30年度はこの人材難を打破しつつ、借入金の償還なども始まることから、前年に続き、シビアな予算管理が求められます。

11. 行事等への参加・開催について

5月に福祉祭り、9月に地域との交流を目的としたすずかぜ祭、10月にふれあい運当会、11月にいちょう祭り、12月にクリスマス会、1月に新年会、2月に手作り作品展などの参加・開催を致しました。