

# 社会福祉法人 八王子いちょうの会

## 平成28年度 事業報告

### 1. 総括

平成28年4月1日に障害者差別解消法が完全施行、社会福祉法等の一部を改正する法律が同年3月31日に公布され、当法人も定款の変更・役員等組織の整理を行いました。

既存事業所の運営についてはほぼ例年通りでありましたが、補助申請をしていた「八王子市障害者通所施設等整備費補助事業」にグループホーム3ユニット(定員合計17名)が採択され、新規施設「わっしょい」の開設に向けた準備が始まりましたが、それは多くの困難の連続でありました。特に職員確保については非常に厳しい状況となり、福祉人材難のこの時代において、一つの施設の開設がいかにも大変なものかを痛感した1年でした。

また、平成25年以来、3年ぶりに第三者評価を受診し、法人としての中長期的展望に立った計画の検討・可視化、人事制度の見直し、組織的意思決定までのプロセスの見直し等、クリアすべき問題が多々あるとの評価も受けました。

来年度に多くの課題を持ち越すこととなった一年でしたが、利用者ならびにご家族の皆様をはじめ、関係者、地域の皆様から様々なご支援、ご協力を賜りましたことに対して心から感謝するとともに、法人として一つ一つの課題に真摯に向き合っていきたいと思っております。

### 2. 施設経営と事業展開

平成28年度も、生活介護事業、就労継続支援B型事業、共同生活援助事業、短期入所事業を実施しました。

- ア いちょう工房東浅川は、生活介護事業を展開
- イ いちょう工房みらいは、生活介護事業を展開
- ウ いちょう工房虹は、生活介護事業を展開
- エ いちょう工房そらは、就労継続支援B型を展開
- オ いちょう工房ゆぎは、生活介護事業と就労継続支援B型の多機能型を展開
- カ いちょう工房ぎんなんの家は、生活介護事業を展開
- キ アイビーは、共同生活援助事業を展開
- ク ふ・ふ・ふは、短期入所事業を展開
- ケ 移動支援事業を展開

#### ■生活介護事業

日中、食事や排せつ等の介護及び創作活動や生産活動の機会を提供する。利用者の人権、尊厳を重視し、ご本人の持つ能力を大切にしながら自立への営みを支え、健康管理、体力づくり、また、それぞれにあった地域への積極的参加のための支援を行う。

#### ■就労継続支援B型事業

日中、就労や生産活動の機会を提供するとともに、一般就労に必要な知識、能力が高まった方に対しては、一般就労等への移行に向けて支援を行う。また、一般就労を目的としない方についても、生産活動を通して社会参加への自覚、生活リズムの安定を維持したうえでの、利用者それぞれの能力を大切にされたご本人の望まれる形での自立に向けての支援を行う。

#### ■共同生活援助事業

入浴・排せつ・食事などの介護、調理・洗濯・掃除などの家事、生活等に関する相談・助言、就労先その他関係機関との連絡及びその他の日常生活上のお世話をし、自宅と大きく変わらない生活環境を提供する。その中で健康管理はもちろん、地域の利用者も含めた交流を図り、地域との関係性を高める。

#### ■短期入所事業

緊急避難・ご家族のレスパイト等利用者が居宅生活を継続するために短期間の入所をしていただき、入浴・排せつ・食事の介護などを提供する。

### 3. 理事会・評議員会の開催

#### 【理事会】

回	開催年月日	審議事項	出席状況
第一回	平成28年5月21日	平成27年度事業報告	理事 7名 監事 2名
		平成27年度決算報告	
第二回	平成28年7月9日	いちよう工房ぎんなんの家施設長交代	理事 6名 監事 2名
		心身障害者施設用地取得費借入金 任意繰上償還実施	
第三回	平成28年8月5日	新規グループホーム建築・虹の移転	理事 6名 監事 2名
		福祉医療機構からの資金借入	
		多摩信用金庫つなぎ融資 入札・発注条件	
第四回	平成28年10月28日	工事請負契約	理事 5名 監事 1名
第五回	平成28年11月26日	定款変更案	理事 7名 監事 1名
		第一次補正予算案	
		東浅川建物追加担保設定 新評議員選任	
第六回	平成28年12月4日	新理事の互選による理事長の選出	理事 7名 監事 1名
		理事長職務代理者の指名	
第七回	平成29年2月25日	第二次補正予算案	理事 8名 監事 2名
		虹及び新規グループホーム運営規程	
第八回	平成29年3月7日	虹及び新規グループホーム運営規程	理事 5名
		経理規程改訂	
		第三次補正予算案	
		定款細則改訂	
		評議員選任・解任委員会運営細則 評議員選任・解任委員会運営委員 次期評議員候補者	
第九回	平成29年3月25日	平成29年度各事業所施設長及び事務局長体制	理事 7名 監事 2名
		平成29年度事業計画及び当初予算	
		「アイビー」「ふ・ふ・ふ」運営規程変更 「わっしょい」運営規程変更	

#### 【評議員会】

回	開催年月日	審議事項	出席状況
第一回	平成28年5月21日	平成27年度事業報告	評議員 13名
		平成27年度決算報告	
第二回	平成28年11月26日	定款変更案	評議員 15名
		第一次補正予算案	
		東浅川建物追加担保設定 新理事・新監事選任	
第三回	平成28年12月4日	新評議員の報告	評議員 15名
第四回	平成29年2月25日	第二次補正予算案	評議員 19名
		虹及び新規グループホーム運営規程	
第五回	平成29年3月25日	平成29年度各事業所施設長及び事務局長体制	評議員 16名
		平成29年度事業計画及び当初予算	
		「アイビー」「ふ・ふ・ふ」運営規程変更 「わっしょい」運営規程変更	

### 4. 諸会議・委員会の開催

会議名	開催年月日
総務会	4/7、4/15、4/26、5/12、5/30、7/29、9/5、9/14、11/8、 11/15、11/30、12/19、1/17、1/24、1/31、2/27、3/2  以上、全17回

事業所連絡会	4/27、5/25、6/29、7/27、8/31、9/28、10/26、11/30、 12/21、1/25、2/22、3/29 以上、全12回
新施設事業計画 策定委員会	4/7、5/20、5/31、6/10、8/9、9/28、10/6、10/24、11/8、 11/14、11/28、12/9、12/14、1/4、1/18、2/20、3/23 以上、全17回
研修委員会	4/13、5/11、6/28、7/26、9/14、2/15 以上、全6回
防災委員会	4/22、6/17、8/26、9/13、3/8 以上、全5回
送迎委員会	4/25 以上、全1回
広報委員会	5/19、6/10、6/22、7/6、8/19、9/27、10/11、11/8、 11/29、1/26、2/21、3/14 以上、全12回

#### 5. 新施設「わっしょい」建築及び虹の移転について

6月に八王子市に協議書を提出、7月に3ユニット(定員合計17名)が希望通りに採択、9月の入札において建築会社として「株式會社小林」が決定した後に建築を開始、翌年3月に無事、竣工しました。

【建築概要】(同一敷地に2棟建築)

構 造 木造(準耐火)地上2階建(わっしょい1ユニット→1階 虹→2階)

木造(準耐火)地上2階建(わっしょい2ユニット→1階・2階)

総工事費 172,800,000円(税込)

設計監理 株式会社 三和設計

#### 6. 職員研修について

##### ①法人内研修

研修内容	対象者	講師	実施回数
新人研修	新入職員	理事長・堀川叔清	1回(4月)
組織がひとつになる最強福祉 チームのコミュニケーション	全職員	サポートひろがり 山田由美子氏	1回(7月)

##### ②法人外研修・行政説明会等

研修内容	主催者
新任支援員等研修	東京都知的障害者育成会
サービス管理責任者研修	東京都
平成28年度第1回障害者虐待防止法研修	八王子市
平成28年度第2回障害者虐待防止法研修	八王子市
平成28年度第3回障害者虐待防止法研修	八王子市
平成28年度第4回障害者虐待防止法研修	八王子市
就労継続支援B型事業所と相談支援事業所の今後	地域法人協議会
東京都育成会大会	東京都知的障害者育成会
ダウン症支援セミナー	公益財団法人日本ダウン症協会
自閉症スペクトラムの理解と支援	発達精神医学・心理学研究会
八王子市市内就労継続支援B型事業所連絡会	八王子市
自閉症の方のパニックをゼロにする12の方法	特定非営利活動法人サポートひろがり
平成28年度東京都強度行動障害支援者養成研修	東京都
消防法改正に伴う設置義務基準・日中の安全管理	地域法人協議会
職員間のコミュニケーションの改善について他	東京都知的障害者育成会
社会福祉施設における防犯対策及び防災対策研修	八王子市
第28回こうさい療育セミナー	公益財団法人鉄道弘済会
障害者(児)施設事例研究発表会	東京都社会福祉事業団
平成28年度箱根一泊研修	東京都知的障害者育成会

#### 7. 虐待防止について

別表の通り、虐待防止に関する研修に参加する他、平成28年度は年に2回「虐待防止職員セルフチェック」、年に3回法人独自の「自己チェック」を各事業所の職員会議にて行いました。

#### 8. 広報活動について

別表の通り、全12回の広報委員会を開催し、機関紙である「いちよう通信」については第16号から第19号までの4号を発行しました。平成29年度は法人ホームページをさらに活用していくことを課題としています。

#### 9. 防災対策について

別表の通り、全5回の防災委員会を開催し、平成28年9月1日に法人全体での避難訓練、その後、各事業所それぞれで2回目の避難訓練を実施、また、緊急時名簿・防災備蓄品リスト・薬のストックの確認や、事業所に掲示する震災・火災・風水害の防災マニュアルを作成しました。

#### 10. 労務管理と人事制度等について

労務管理については昨年に引き続き社会保険労務士に委託をし適正な労務管理を行ってまいりましたが、第三者評価において「現在の人事制度は、担う役割や能力等と賃金（基本給）との関係が希薄な運用となっている。職員の成長段階別に期待する役割・責任、具備すべき能力を示したキャリアパスと職能等級（職能給）との連動により、年齢以外の要素にも焦点を当てた処遇の実現が望まれる」との評価があり、来年度以降に大きな課題が残りました。福利厚生については定期健康診断の実施、また、昨年に引き続き、八王子市勤労者福祉サービスセンター（やまゆりセンター）の加入（慶弔給付金の給付、各種レクリエーション事業への参加、遊園地等施設の割安な利用）を継続し、従業員の雇用の安定、士気の高揚による事業の発展につなげました。

#### 11. 財務管理について

社会福祉法人専用の会計ソフトの導入と同時に社会福祉法人に特化した経営コンサルティングと業務委託契約を結んで2年目、ソフトの扱いや定期的な巡回への対応にも慣れてきましたが、新施設「わっしょい」の開設を控えていたことから、よりシビアな財務管理が求められました。資金収支ベースの最終予算における収支差額は大幅な赤字を見込んでおりましたが、決算においてはどうか黒字となりました。

平成29年度は特に「わっしょい」の財務管理を注意しておこなってまいります。

#### 12. 行事等への参加・開催について

別紙の通り、5月に福祉祭り、9月に地域との交流を目的としたすずかぜ祭、10月にふれあい運当会、11月にいちよう祭り、12月にクリスマス会、1月に新年会、2月に手作り作品展などに参加・開催を致しました。