

令和元年度（2019年度）
（平成31年4月1日～令和2年3月31年）
社会福祉法人八王子いちょうの会
事業報告書

理事長 山川 徹

期中5月1日に、年号が平成から令和に変わりました。私は、令和元年6月15日に崎田前理事長の後任として、理事長に就任いたしました。

まず、新任として心掛けたことは、

- ① 現場の第一線で活動している職員の話をお聴きすることから始めました。非常勤職員と常勤職員の全職員との面談を行いました。
- ② 職員の法人への参画意識を高めること、職員同士の親交を深めること、事業所間の連携・連帯の強化し、法人の一体化、全職員の総力を結集することをめざしました。

以下に、就任1年目の事業報告をいたします。

1. 事業概況

- ① サービス活動収益計 589,430 千円（前年度比 105.2%）、同費用 520,461 千円（同 108.1%）、同増減差額 68,968 千円（同 87.5%）、サービス活動外増減差額▲3,691 千円、特別増減差額▲1,367 千円、当期活動増減差額 63,909 千円（前年度比 74.7%）、当期末繰越活動増減差額 318,990 千円となりました。
- ② 当法人の事業は、生活介護 5 事業所（内多機能型 1 事業所）、短期入所（ショートステイ）1 事業所、就労継続支援 B 型 1 事業所、共同生活援助（グループホーム）2 事業所、計 9 事業所で展開しています。利用者数 178 人（期中 1 人増加）、移動支援事業延べ利用者数 469 人（同 41 人減少）、正職員数 46 人（同 1 人増加）契約・パート職員数 113 人（同 9 人増加）

2. 事業活動（特記事項）

【研修】

- ① 法人内研修として、期中、新人研修 I & II（4 月、9 月開催）、法人全体研修（10 月）、安全運転講習会（11 月）、中堅研修（2 月）を実施しました。法人内研修は、職員が他事業所の職員と出会える機会を持てることもメリットです。
- ② 外部研修として、東京都手をつなぐ育成会（階層別研修等）、同育成会地域法人協議会（サポカレ研修等）、八王子市（虐待防止法研修）、八王子市日中活動支援事業所連絡会（福祉事業所見学ツアー）、東京都福祉保健局等の研修に参加しました。
- ③ 受講者は、受講後に研修レポートを提出します。研修内容の理解の仕方やテーマに関する考え方など参考になりました。各レポートにコメント（私見）を付記し、本人に返却しました。

【会議】

① 所長会議（毎月開催、年12回）

事業所運営における自立性を尊重し、所長間の相互理解を深め、法人全体の施策を協議し、決定する会議として位置づけています。所長の考え方を理解するよい機会です。

② 事業所連絡会（毎月開催、年12回）

利用者ファーストの支援サービス品質向上を図るために、サービス管理責任者を中心に、自由闊達な意見交換や情報共有をめざす会議です。当法人の付加価値を高める重要な会議です。

【委員会】

① **すずかぜ祭実行委員会** 当法人の代表的な行事で、9月14日に第8回すずかぜ祭を開催しました。地域における当法人の認知度と存在感を高めました。日頃お世話になっている近隣の団体関係者や居住者、他の社会福祉団体関係者、利用者の家族、職員の家族等多数の方にご来場いただき、大変に盛り上がりました。職員同士が仲良くなれる祭です。

② **広報委員会** 広報誌「いちよう通信」を年3回発行しました。発行部数は、350部で、主に利用者、保護者、職員に配布しています。今後は、社会福祉関連団体や行政機関等配布先を拡充します。

③ **防災委員会** 台風19号が10月に襲来した際には、あわや東浅川事業所は床下浸水の危機に直面しました。台風、集中豪雨、地震等への防災対策は避けて通れない課題です。防犯対策も重要です。

④ **新規委員会** 研修、ホームページ制作、業務改善、職場環境改善の新規委員会を企画しました。職員の自主性を尊重し、募集方式を立候補制としました。来期より始動します。人材発掘と育成をめざします。

【行事】

① **新年会** 恒例の新年会を1月11日に八王子京王プラザホテルで開催し、利用者と支援員（142人）保護者（11人）、来賓（25人）計178人が共に令和初の新年を祝いました。アトラクションとおいしい食事を楽しみ、親睦を深めました。

② **ボーリング大会** 当期も東京都遊技場組合のご厚意で、ボーリング大会にご招待いただきました。利用者と支援員がボーリングを楽しみました。また、ご寄付をいただきました。

【週末余暇活動】

週末余暇活動は、当法人の移動支援事業の一環として実施しています。期中9回開催、台風と新型コロナウイルス感染拡大のため3回中止しました。利用者とヘルパー延べ330人が参加しました。参加された支援員は、他の事業所の支援員や外部のガイドヘルパーにも知り合え、普段接点のない利用者への支援もできました。

【手をつなぐ親の会】

親の会の年間行事である日帰りバスツアーに参加しました。今回は、箱根芦ノ湖方面に出かけました。参加者から親の会の生い立ちや歴史と当法人との関係等の話を聞くこ

とができました。今後も同会とは親密な関係を続けていきます。

【施設の状況】

- ① ぎんなんの家の建て替え計画が中止となりました。
- ② みらいでは、長沼通所センターの改修計画に伴い、入居団体の立ち退き問題について市との話し合いが行われました。コロナ禍で中断しました。

【永年勤続表彰】

永年勤続者として、4名の職員が表彰されました。(10月)

【理事会・評議会】

別紙に開催状況を記載しました。

【各事業所の活動内容】

事業所別の「事業報告書」に詳細を記載しました。

3. 今後の課題

- ① 職員の参画意識と事業所間の連携・連帯を高め、当法人の一体化と総力結集を図る施策を企画立案し、実行します。
- ② 支援サービスの質と技術の向上に努めます。支援員のチームワークを強化し、個別支援を充実させます。利用者の高齢化に対応するため医療や看護等との連携強化を推進します。
- ③ 支援員が支援サービスにエネルギーを注げるよう職場環境を良くします。
- ④ 人事制度やキャリアパスを整備します。職員の定着を図ります。
- ⑤ 健全経営を追求します。職員参加の経営をめざします。
- ⑥ 職員の物心両面の幸福と安定を追求します。
- ⑦ 当法人へ一人でも多くの親が参画するよう呼びかけます。
- ⑧ ICTを活用し、法人内のネットワーキングを構築します。ホームページを改良します。
- ⑨ 新型コロナウイルス感染防止対策を継続します。
- ⑩ 職員一人一人との絆を太くします。

【研修実績】

①法人内研修

研修内容	対象者	講師	実施日
新人研修Ⅰ ・法人理念について ・親の会について ・障害福祉サービス制度について ・障害特性について	新入職員	理事長 親の会会長 所長	4月22日
新人研修Ⅱ ・差別解消について ・虐待防止について ・個別支援計画について	新入職員	所長	9月27日
全体研修 ・支援技術(場面観察法)について	全職員	外部講師	10月11日
安全運転講習会 ・生活道路の事故防止について	車を運転する職員	外部講師	11月6日
中堅研修 ・個別支援計画について	中堅職員	サービス管理責任者	2月17日

②法人外研修等

研修内容	主催者
新人職員向け研修(コンプライアンス入門)	東京都手をつなぐ育成会
新人職員向け研修(マナースキル)	東京都手をつなぐ育成会
事例で考える成年後見制度	八王子市社会福祉協議会
2019年度第1回障害者虐待防止法研修	八王子市
2019年度第2回障害者虐待防止法研修	八王子市
2019年度第3回障害者虐待防止法研修	八王子市
2019年度第4回障害者虐待防止法研修	八王子市
初級中堅職員研修	東京都手をつなぐ育成会
中級中堅職員研修	東京都手をつなぐ育成会
上級中堅職員研修	東京都手をつなぐ育成会
自閉症支援基礎講座	東京都手をつなぐ育成会
障害福祉サービスの肝 令和元年版	東京都手をつなぐ育成会
武蔵野会見学ツアー	八王子市日中活動支援事業所連絡会
蔭の会見学ツアー	八王子市日中活動支援事業所連絡会
長沼通所センター見学ツアー	八王子市日中活動支援事業所連絡会
障害者グループホーム従事者基礎研修	東京都手をつなぐ育成会
個別支援計画とケース記録	東京都手をつなぐ育成会
社会福祉事業従事者人権研修	東京都福祉保健局
ダウン症成人期の支援を考える	公益財団法人日本ダウン症協会
発達障害者相談支援研修	東京都福祉保健局
障害者施設等従事者向け研修(口腔ケア・感染症)	八王子市
サポカレ研修第1回(個別支援計画とケース記録)	東京都手をつなぐ育成会地域法人協議会

サポカレ研修第2回(てんかん)	東京都手をつなぐ育成会地域法人協議会
サポカレ研修第3回(ストレスマネジメント)	東京都手をつなぐ育成会地域法人協議会
サポカレ研修第4回(高齢知的障害者)	東京都手をつなぐ育成会地域法人協議会
サポカレ研修第6回(意思伝達が苦手な障害者)	東京都手をつなぐ育成会地域法人協議会
職員の定着を図るための仕組みづくり	東京都福祉保健財団
手をつなぐ育成会関東甲信越大会 埼玉大会	埼玉県手をつなぐ育成会
人事管理研修	東京都社会福祉協議会
精神障害を有する方の地域生活を支えるために	八王子市
部下との信頼関係を築く育成面談研修	東京都福祉人材センター
箱根一泊研修	東京都手をつなぐ育成会
経営管理研修(人材管理)	東京都福祉保健財団

【理事会の開催と審議事項】

第1回理事会 6月1日(土)	第1号議案	平成30年度事業報告・決算の件
	第2号議案	経理規程改定案の件
	第3号議案	就労継続支援B型(そら・ゆぎ)運営規程改定の件
	第4号議案	次期役員の件
第2回理事会 6月15日(土)	第1号議案	新理事長選任の件
決議の省略理事会 10月15日提案	第1号議案	いちよう工房みらい施設長変更の件
第3回理事会 11月9日(土)	第1号議案	令和元年度第一次補正予算案の件
	第2号議案	経理規程改定案の件
	第3号議案	次回評議員会開催の件
第4回理事会 2月8日(土)	第1号議案	令和元年度第二次補正予算案の件
	第2号議案	令和二年度事業所体制案の件
	第3号議案	次回評議員会開催の件
決議の省略理事会 3月27日提案	第1号議案	令和二年度事業計画・当初予算案の件
	第2号議案	賃金規程改定案の件
	第3号議案	契約職員就業規則改定案の件
	第4号議案	パート職員就業規則改定案の件
	第5号議案	再雇用規程改定案の件
	第6号議案	職員紹介及び報奨金に関する規程案の件
	第7号議案	経理規程改定案の件

【評議員会の開催と審議事項】

第1回評議員会 (定時評議員会) 6月15日(土)	第1号議案	平成30年度事業報告・決算の件
	第2号議案	経理規程改定案の件
	第3号議案	就労継続支援B型(そら・ゆぎ)運営規程改定の件
	第4号議案	役員報酬規程改定案の件
	第5号議案	役員選任の件
第2回評議員会 11月23日(土)	第1号議案	令和元年度第一次補正予算案の件
	第2号議案	経理規程改定案の件
第3回評議員会 2月22日(土)	第1号議案	令和元年度第二次補正予算案の件
	第2号議案	令和二年度事業所体制案の件
決議の省略評議員会 3月27日提案	第1号議案	令和二年度事業計画・当初予算案の件
	第2号議案	賃金規程改定案の件
	第3号議案	契約職員就業規則改定案の件
	第4号議案	パート職員就業規則改定案の件
	第5号議案	再雇用規程改定案の件
	第6号議案	職員紹介及び報奨金に関する規程案の件
	第7号議案	経理規程改定案の件